



# برنامج القيادة لكبار الشخصيات

## برنامج خاص بالقيادة والمسؤولين وكبار الشخصيات

هذا البرنامج الفريد مصمم خصيصا للقيادة والمسؤولين وكبار الشخصيات والإدارات العليا، والوزراء، ووكلاء الوزارات، والمستشارين ومديري الدوائر والأقسام. يتميز البرنامج بالعمق والشمول، ويستند إلى بحوث علمية ونتائج موثقة تم توفيرها لأول مرة في المنطقة العربية.

سيكون كل مشارك قادرا على اكتشاف الاستراتيجيات عالية المستوى لتطوير القدرات القيادية، وتطبيق مجموعة من النماذج والأدوات القيادية التي لم توجد مجتمعة في أي برنامج مشابه آخر. يضم البرنامج أربعة من أفضل النماذج وأعمق النظريات التي تم التوصل إليها لرفع مستوى القدرات القيادية إلى مستويات غير مسبوفة.

### 1 النموذج اللولبي: قيادة التغيير

نظرية النموذج اللولبي Spiral Dynamics التي قيل فيها بأنها «النظرية التي تفسر كل شيء»، وتطبيقاتها في إدارة التغيير، وفهم التعقيد والصراعات في جميع المستويات بطريقة فريدة، وتقديم الحلول الفعالة لها.

### 2 نظرية سيملوج: فعالية القيادة

نظرية سيملوج SYMLOG، هي أفضل نموذج للقيادة تم التوصل إليه على الإطلاق. يمكن تطبيق النظرية في التطوير القيادي ورفع مستوى الأداء للأفراد والمجموعات والمؤسسات.

### 3 عملية التحليل الهرمي: صنع القرار للقيادة

صنع القرار للقيادة بطريقة التحليل الهرمي أفضل طريقة علمية لصنع القرار. استخدمتها وكالة الفضاء (ناسا)، وشركة بوينغ، ومايكروسوفت، وقيادة الناتو، وشركات البترول، والحكومات وغيرها.

### 4 السعادة والازدهار: الاستراتيجيات والأبعاد

مفهوم السعادة، وأبعادها ومتطلباتها، وارتباطها بالتعليم والتنمية الاقتصادية والاجتماعية، وتطوير الاستراتيجيات الفعالة للحكومات والشعوب لتحقيق النمو والتقدم والازدهار.

# النموذج اللولبي

## النظرية التي تفسر كل شيء

1

يقوم هذا النموذج على سلسلة أبحاث استغرقت نحو أربعين سنة، قام بها البروفيسور كلير غريفز، أستاذ علم النفس في جامعة نيويورك. كانت اكتشافات غريفز كبيرة، ولكن لم ينتبه لها أحد في حينه سوى عدد قليل من المهتمين بالموضوع منهم اثنين من تلامذته هما الدكتور دون بيك والدكتور كريستوفر كوان اللذين عملا معه في السنوات العشر الأخيرة من حياته. قام دون وكريس بتطوير نموذج الحركة اللولبية مستعينين بفكرة الميمات memes التي وضعها العالم البريطاني الدكتور رينشارد دوكنز.

يمثل نموذج الحركة اللولبية لمنظومة القيم للأفراد والمجتمعات، اكتشافا مذهلا، نظرا لقابليته الفذة على تفسير التطور الإنساني والحضاري، والصراعات بين الأفراد، والمجتمعات البشرية، وتفسير الأحداث، والظواهر المتنوعة، والتحوليات الفكرية والاجتماعية في المجتمع الإنساني، وتطور المؤسسات والشركات، وسلوك الأفراد والمجموعات. قالت مجلة «ماكليز» الكندية عن نظرية النموذج اللولبي Spiral Dynamics بأنها «النظرية التي تفسر كل شيء».

تقول النظرية بأن الأفكار، والتصورات، والقناعات، والقيم، والأذواق، وطرق العيش، والفنون، والآداب، والأزياء، والموسيقى، والاهتمامات، والميول، والرغبات، والسلوك، كل هذه تتغير بطريقة لولبية بناء على شروط الحياة ومستويات الوجود النفسي.

يتضمن البرنامج قسمين:

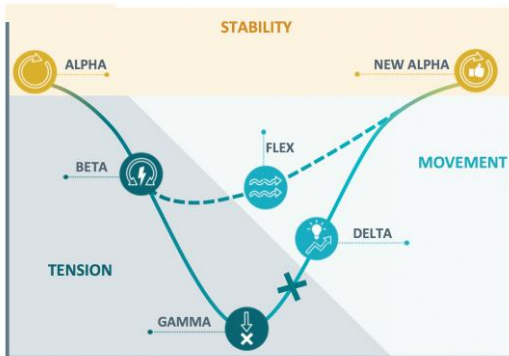


القسم الأول شرح نظرية النموذج اللولبي بالتفصيل يشمل ذلك توضيح مفهومي شروط الحياة ومستويات الوجود النفسي بطريقة عملية ومبسطة.

وكذلك كيفية استعمال النموذج لفهم التعقيد والصراعات في جميع المستويات بطريقة فريدة، وتقديم الحلول الفعالة لها.

القسم الثاني هو نموذج غريفز للتغيير.

وهو نموذج فذ يساعد على تحليل ما يجري من أحداث وصراعات بين الأفراد والجماعات، والدول، وتفسير الأحداث، والظواهر المتنوعة، والتحوليات الفكرية والاجتماعية في المجتمع الإنساني، وكيفية التعامل الصحيح معها.



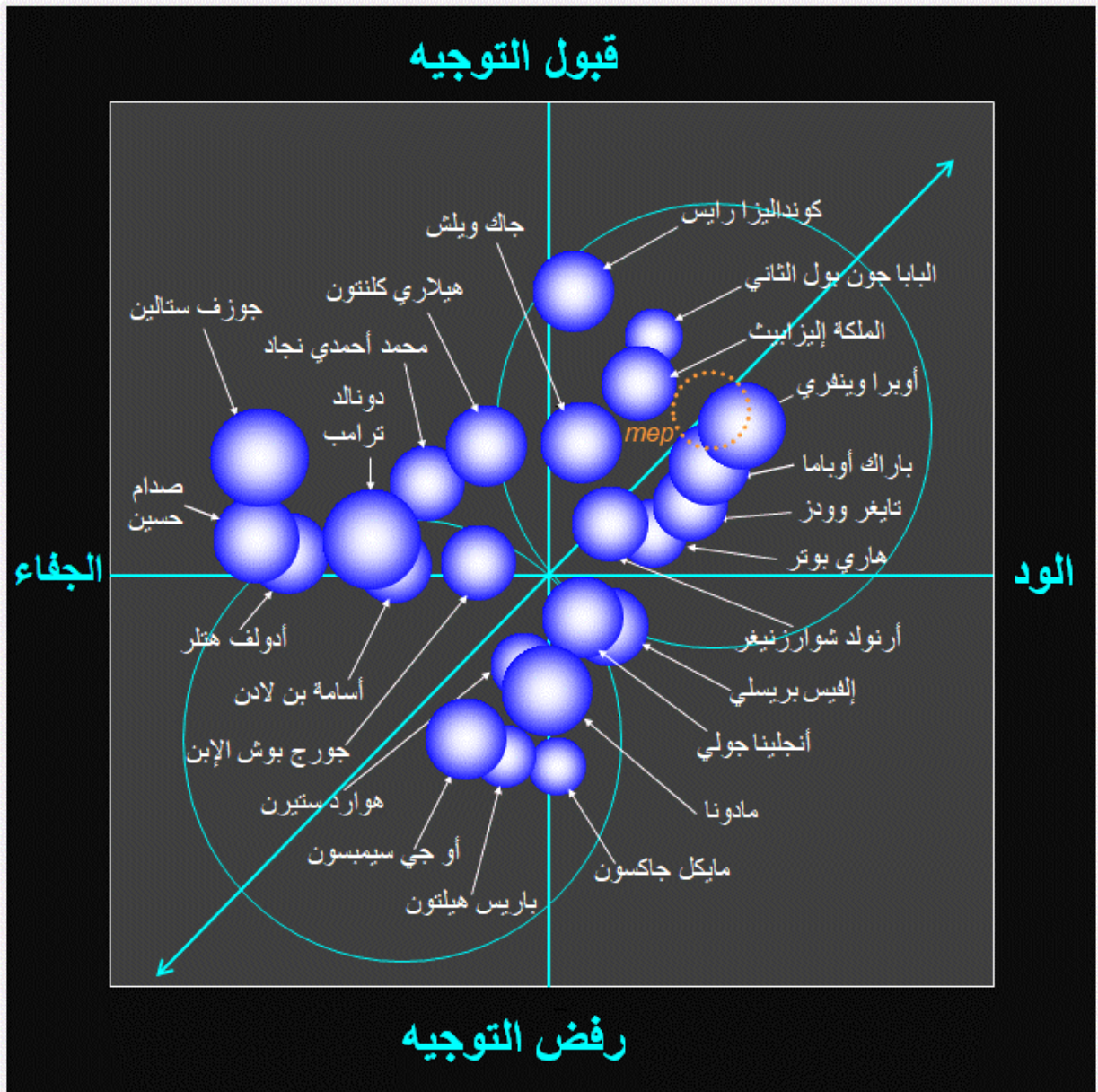
# سيملوج

## أفضل نموذج للقيادة تم التوصل إليه على الإطلاق

نظرية سيملوج SYMLOG، هي أفضل نموذج للقيادة تم التوصل إليه على الإطلاق. يمكن تطبيق النظرية في التطوير القيادي ورفع مستوى الأداء للأفراد والمجموعات والمؤسسات.

سيملوج نظرية وطريقة للقياس والتحليل طورها البروفيسور روبرت بيلز Robert Bales في جامعة هارفارد. تقوم النظرية على نموذج ذي ثلاثة أبعاد ثنائية الأقطاب تمثل فضاء القيم والسلوك الإنساني، كما في الشكل.

يبين هذا الشكل التالي القيم والسلوك القيادي الذي يبيده بعض «الأشخاص المشهورين» كما تم تقييمهم من قبل مجموعة عشوائية من المقيمين في الولايات المتحدة. ستتعرف على موقعك القيادي في هذا المخطط، وما تحتاجه للارتقاء بالقدرات القيادية إلى أعلى المستويات.

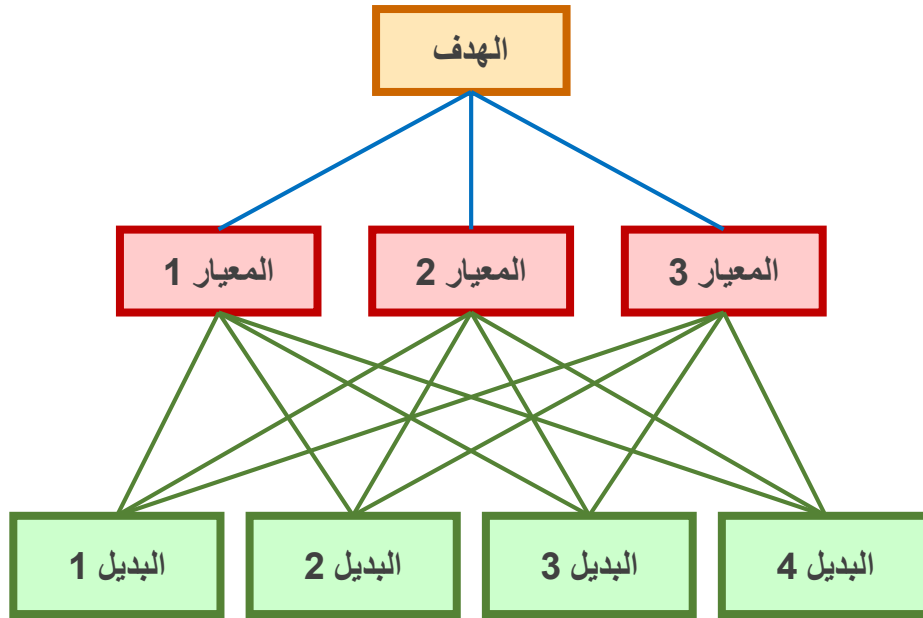


# عملية التحليل الهرمي

## أفضل طريقة علمية لصنع القرار للقادة

### عملية التحليل الهرمي

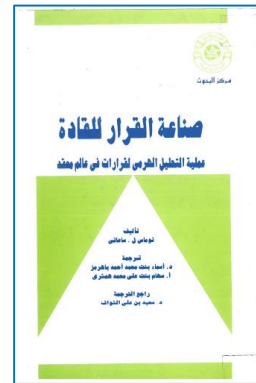
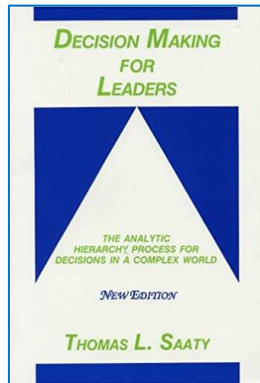
وهي أفضل طريقة علمية ومنطقية للوصول إلى القرار الأفضل في أي شأن من الشؤون. صنع القرار للقادة بطريقة التحليل الهرمي استخدمتها وكالة الفضاء (ناسا)، وشركة بوينغ، ومايكروسوفت، وقيادة الناتو، وشركات البترول، والحكومات وغيرها. البرنامج مصمم للقادة والمسؤولين في المؤسسات الحكومية والدولية، والشركات الخاصة والعامة. تطبق عملية التحليل الهرمي في المجالات التجارية والصناعية والعسكرية، مثل قرارات التنمية والتطوير، والتخطيط الاستراتيجي، وتحديد الأولويات. يتم كل ذلك من خلال استخدام برنامج إلكتروني خاص تم تطويره على الإنترنت لهذا الغرض.



مخترع طريقة عملية التحليل الهرمي هو البروفيسور توما الساعاتي (1926 – 2017) رئيس قسم الرياضيات في جامعة بتسبيرغ في الولايات المتحدة (وهو من أصل عراقي)، وألف عنها أكثر من عشرين كتاباً. أحد كتبه مترجم إلى العربية وهو كتاب «صناعة القرار للقادة».



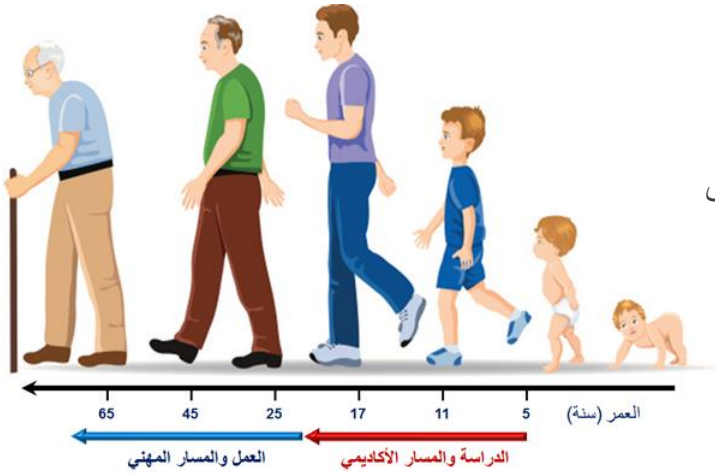
البروفيسور توما الساعاتي  
(1926 – 2017)



# السعادة والازدهار

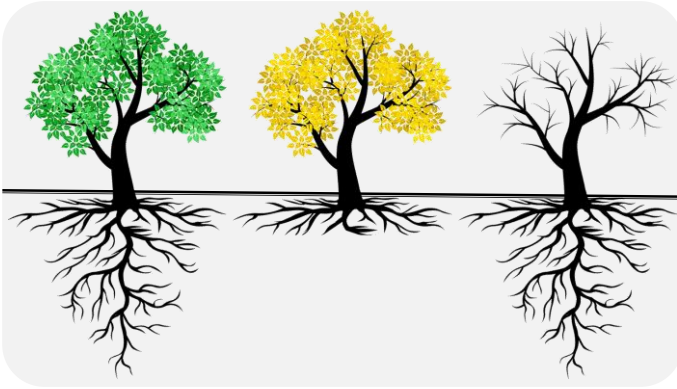
## الاستراتيجيات والأبعاد

موضوع السعادة ليس ترفاً كما يتصوره البعض، بل هو مفهوم واسع شامل عميق يتصل بأبعاد وجوانب كثيرة متعددة، تمتد أبعاده وتأثيراته إلى المجتمع بجميع مكوناته ومؤسساته ونشاطاته. يتناول البرنامج مفهوم السعادة، وأبعادها ومتطلباتها، وارتباطها بالتعليم والتنمية الاقتصادية والاجتماعية، وتطوير الاستراتيجيات الفعالة للحكومات والشعوب لتحقيق النمو والتقدم والازدهار.



يرتبط موضوع السعادة بشكل مباشر ببرامج التنمية الاقتصادية والاجتماعية والثقافية التي تسعى الحكومات والشعوب في دول العالم المختلفة إلى تطويرها لتحقيق أهدافها في النمو والتقدم والازدهار.

يتضمن البرنامج بيان الاستراتيجيات والطرق التي يحتاج القائد إلى تطبيقها لتحقيق مزيد من السعادة والازدهار في المؤسسة التي يقودها.



جذور الشجرة تمثل مواهب الشخص، وقدراته الكامنة، وميوله الطبيعية، وهي ثابتة لا يمكن اكتسابها أو شراؤها.

أغصان الشجرة وأوراقها تمثل معرفة الشخص ومهاراته التي تعلمها واكتسبها من خلال دراسته وتخصصه، أو مارسها من خلال وظيفته.

يكون الناس أكثر سعادة وصحة (ذهنياً، وعاطفياً، وجسدياً، وروحياً)، وأفضل أداءً، عندما يكون مسارهم التعليمي والمهني متفقاً مع استعدادهم الفطري، وميولهم الطبيعية. (لجذور راسخة وأوراق الخضراء).

أما إذا كان الشخص ذا معرفة ومهارة (أغصان وأوراق) اكتسبها من خلال دراسته وتخصصه وعمله، ولكن ليس لديه استعداد ورغبة في ذلك العمل (ليست لديه جذوراً قوية)، فستكون حالته كالشجرة ذات الأوراق الصفراء. فهو يؤدي عمله كواجب يقوم به من دون رغبة. ولن يكون سعيداً، ولا يكون أداءه عالياً.



## برنامج القيادة لكبار الشخصيات

إضافة إلى شرح النماذج الأربعة والنظريات التي تقوم عليها، والتطبيقات العملية المتعلقة بها، يتضمن البرنامج أيضا مقاييس وأنظمة إلكترونية سيتم تنفيذها لكل مشارك في البرنامج، وهي:

1. مقياس سيملوع للأداء القيادي
2. مقياس مابس المتعدد (أربعة مؤشرات)
3. مقياس العوامل الخمسة الكبيرة للشخصية
4. مقياس أبعاد السلوك (ديسك)
5. تطبيق عملية التحليل الهرمي

كما سيحصل المشاركون على مجموعة من الكتب ذات العلاقة، وهي:

1. كتاب «السعادة والازدهار»
2. كتاب تحليل أداء المؤسسات «أوبام»
3. كتاب تطبيقات نظام «مايس»
4. كتاب التكنولوجيا والتنمية

وسيحصل كل مشارك على الشهادات التالية:

1. شهادة ألفا مصدقة من هيئة المعرفة
2. شهادة من الأكاديمية البريطانية لتطوير الموارد البشرية



### عدد الأيام والمكان

يتطلب البرنامج لإكماله خمسة أيام للجانب النظري زائد خمسة أيام تطبيقات عملية وفي حالة طلب المحاور الأربعة بشكل منفرد يتطلب كل محور يومان للجانب النظري زائد يوم واحد للتطبيق العملي. يتم الاتفاق على التاريخ ومكان التدريب بحسب متطلبات المشاركين وظروفهم يرجى الاتصال بنا

### الأجور

تعتمد أجور التدريب على نوع التدريب: هل هو حضوري وجه لوجه، أم عن بعد عبر تطبيق زووم. يرجى الاتصال بنا لمزيد من التفاصيل



Alpha UK Training LLC

P O Box: 120385, Dubai, UAE.

Tel: + 971 4 351 6993, Mobile: +971 55 899 0993

Email: mohamed@alphatraining.co.uk, www.alphatraining.co.uk